

ВИЗИЯ

**за развитието на ТУ-Варна в съответствие със Стратегията
за развитие на висшето образование в Република България
за периода 2014-2020 год.**

**Кръгла маса: „Съвременни предизвикателства пред
развитието на висшето образование – глобални и
регионални проекции“**

Технически Университет – Варна

15.09.2017

I. Визия

Развитие и утвърждаване на Технически университет–Варна като модерен и значим регионален, национален и европейски образователен, научно-изследователски и информационен център, притежаващ висок авторитет сред обществото и бизнеса, пълноценно интегриран в европейското образователно и изследователско пространство. Университетът заема основно място в регионалната образователна инфраструктура в региона, в който е разположен - Черноморието, Североизточна и Югоизточна България. Посредством висококачествено обучение и приложението на авангардни научни постижения и образователни технологии, в средносрочен времеви период, Университетът ще допринася за динамичен, устойчив и интелигентен растеж на посочения регион, базиран на приложението на научни познания и иновации.

II. ПРИОРИТЕТИ

Стратегията на ТУ-ВАРНА за осъществяване на визията, включва реализацията на следните стратегически приоритети:

1. Внедряване на европейските и световни стандарти за качество и резултати в областта на обучението на студенти, докторанти и специализанти

Това ще се реализира чрез:

- постоянна актуализация на учебната документация;
- развитие и постоянно усъвършенстване на университетската система за управление на качеството ;
- обучението на студенти, докторанти и специализанти е ориентирано към удовлетворяването на потребностите на трудовите пазари, за подготовка на специалисти с необходимия професионален профил и висока квалификация;
- въвеждане на нови методи на обучение и образователни технологии - електронно обучение ("E-learning"), дистанционно обучение и др. при използването на глобални и локални компютърни мрежи и Интернет;

2. Диверсификация на образователните продукти, предлагани от Университета:

А) **Във вертикален аспект** - чрез развитие на програмите за обучение за придобиване на образователно-квалификационните степени „професионален бакалавър“, "бакалавър", "магистър" и образователно-научната степен "доктор";

Б) **В хоризонтален аспект**, както следва;

- Развитие на всички форми на обучение на студенти, докторанти и специализанти - редовно, задочно и дистанционно обучение;
- Развитие на традиционните за Университета и наложилите се в страната и региона специалности от приоритетните професионални направления от област „Технически науки“, в които той е регионален лидер и заема челни позиции в националната образователна инфраструктура:

2. Диверсификация на образователните продукти, предлагани от Университета

- 5.1 Машинно инженерство, 5.2 Електротехника, електроника и автоматика, 5.3 Компютърна и комуникационна техника, 5.4 Електроенергетика и 5.5 Транспорт, корабоплаване и авиация;

- развитие и поддържане на уникални за страната специалности, имащи стратегическо значение и структуроопределяща роля за развитието на региона и страната - „Корабостроене и морска техника“, Експлоатация на флота и пристанища“, „Защита на населението от бедствия и аварии“ и др.

2. Диверсификация на образователните продукти, предлагани от Университета

- развитие на специалностите от регулираните от държавата професии, свързани с корабоплаването и морската индустрия – Корабоводене, Корабни машини и механизми, Електрообзавеждане на кораба;
- развитие и поддържане на специалности от професионални направления, имащи съществено значение за развитието на региона и заели утвърдено място в образователната инфраструктура на страната, каквито са специалностите от професионални направления 6.1 Растениевъдство, 5.13 Общо инженерство и 3.4 Социални дейности;
- при наличие на обективна потребност в региона може да се пристъпи към откриването и на нови професионални направления в Университета, близки до посочените по-горе.

3. Развитие на Технически университет-Варна като регионален научно-изследователски, иновационен и технологичен център, решаващ конкретни проблеми на индустрията и бизнеса на региона и страната

Това ще стане чрез:

- развитие и разширяване на дейността на създадения Научно-изследователски институт;
- създаването самостоятелно или в партньорство, на регионални центрове за върхови научни постижения и центрове за компетентност;
- участие самостоятелно или в партньорство, в реализацията на международни и национални изследователски, научно-приложни и други проекти и програми.

III. Политики за реализация на визията и стратегическите приоритети

Практическата реализация в средносрочен времеви хоризонт на визията и стратегическите приоритети ще се осъществи посредством следните политики:

1. Политика за ефективно и ефикасно управление и икономично използване на публичните финансови средства.

Тя включва следните мерки:

- оптимизация на различните категории персонал в Университета и поддържане на оптимални структурни съотношения в него и обучаемите;
- увеличаване на собствените и привличане на допълнителни приходи в Университета;
- строг контрол и прозрачност при разходването на финансовите средства;
- прилагане от всички органи на управление в Университета на практиките на доброто управление и стриктно спазване на действащото законодателство и вътрешната нормативна база.

2. Политика за развитие на материално-техническата база, образователната и научно-изследователската инфраструктура на ТУ-Варна

Тя включва следните мерки:

- поддържане, реконструкция и модернизация на сградния фонд на Университета и осигуряването на благоприятна работна среда;
- модернизация на учебната, лабораторната и изследователската база и поддържането ѝ в съответствие с върховите постижения на науката, техниката и образователните технологии.

3. Политика в областта на човешкия капитал, повишаване квалификацията на академичния състав и условия за кариерно развитие

Тя включва следните мерки:

- прилагане на обективна и справедлива система за атестиране на академичния състав и мерки за кариерно развитие, на базата на реално постигнати резултати;
- прилагане на специални мерки и стимули в подкрепа на докторантите и подпомагане на техния избор за реализация на научна кариера в Университета;
- прилагане на комплекс от допълнителни мерки и материални стимули подкрепящи публикационната дейност в престижни, индексирани научни издания и участието в международни и национални изследователски проекти и програми;
- поддържане на приемливо равнище на средното брутно възнаграждение на персонала в Университета, изпреварващо съответното ниво в региона, с осигуряване на благоприятни условия за трудова реализация;

Политика в областта на човешкия капитал, повишаване квалификацията на академичния състав и условия за кариерно развитие

- поддържане на приемливо равнище на допълнителните трудови възнаграждения свързани, с академичното израстване на преподавателския състав с оглед осигуряване на добри възможности за академична кариера в Университета;
- осигуряване на добри възможности за включване на различни категории персонал и докторанти в програми за академична мобилност в чуждестранни университети и изследователски звена.

4. Политика на развитие и насърчаване на всички форми на академична мобилност в обучението, преподавателската и изследователската работа на преподавателите, студентите и докторантите.

Тя включва следните мерки:

- поддържане и постоянно разширяване на международна партньорска мрежа от университети и изследователски звена, включени в договорни отношения осигуряващи възможности за реализация на различни форми на мобилност;
- усъвършенстване приложението на системата за трансфер на кредити, осигуряваща признаването на периоди на обучение при мобилността на студентите и докторантите;
- разширяване участието на Университета в различни изследователски и приложни проекти по национални и европейски програми;
- поддържане на постоянни интеграционни връзки с български университети, с университети от европейски и други държави с оглед участието в съвместни проекти и програми.

5. Политика на утвърждаване на Университета като център за продължаващо и непрекъснато обучение през целия живот

Тя се реализира посредством следните мерки:

- поддържане, реализация и постоянна актуализация на програми за продължаващо обучение за подготовка на различни специалисти, повишаване на квалификацията и преквалификация, в съответствие с изискванията на бизнеса, индустрията и пазара на труда;
- създаване и поддържане на дългосрочни партньорства със структури от реалната икономика с оглед решаването на практически задачи и за научно обслужване на индустрията и социалната практика.