



08.07.2022

ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА

УВЕДОМЛЕНИЕ

Относно: Общи условия на тристранния договор по чл. 95а, ал. 1 от Закона за висшето образование /ЗВО/, съгласно Наредба за условията и реда за осигуряване на заплащането на разходите за обучение на студенти със сключени договори с работодател /Наредбата/.

Договор по чл. 95а, ал. 1 от ЗВО се сключва между **студент**, записан за обучение в специалност, включена в списъка /по чл. 2, ал. 1 от Наредбата/, утвърден със заповед на Министъра на образованието и науката, **работодател**, включен в списъка /по чл. 3, ал. 1 от Наредбата/, приет от Министерски съвет, и **Технически университет – Варна**.

Договорът се сключва в писмена форма при условията на свободно договаряне и задължително съдържа формите, мястото и времетраенето на стажа по време на обучението, възнаграждението и начина за определянето му, условията за прекратяване и срока, през който работникът или служителят следва да работи при работодателя след успешното завършване на обучението.

Договорът по чл. 95а, ал. 1 от ЗВО се прекратява:

1. при отписване на студента преди успешно завършване на обучението му;
2. при прекъсване на обучението на студента, освен в случаите на прекъсване поради заболяване, съгласно правилника на съответното висше училище, както и поради бременност, раждане и отглеждане на дете до 2-годишна възраст;
3. при отстраняване на студента от висшето училище;
4. при системно непосещаване от студента на договорения стаж;
5. при неосигуряване от страна на работодателя на условия за провеждане на уговорения стаж;
6. при прекратяване на работодателя без правоприемство;
7. по взаимно съгласие на страните по договора;
8. при обективна невъзможност на някоя от страните да продължи да изпълнява задълженията си по договора.

След успешно завършване на обучението си, студентът следва да работи за срок не по-малък от 5 години, при работодателя по трудов договор, съгласно който длъжността и характерът на работата са в съответствие със завършеното образование. Основното трудово възнаграждение на работника или служителя по сключения трудов договор не може да бъде по-малко от по-високия размер на средната основна заплата за съответната длъжност на пълно работно време в предприятието или на средната основна заплата за пълно работно време в предприятието.

При прекратяване на договор по чл. 95а, ал. 1 от ЗВО поради виновно неизпълнение неизправната страна дължи възстановяване на всички средства за издръжка на обучението, които са изплатени на висшето училище от държавния бюджет по реда на наредбата, заедно със законната лихва от момента на плащането.

При прекратяване на договора по взаимно съгласие на страните средствата за издръжка на обучението, които са изплатени по реда на наредбата от държавния бюджет на висшето училище, се възстановяват от студента и работодателя поравно, заедно със законната лихва от момента на плащането. В случай на отказ за възстановяване на средствата, в полза на държавата възниква право да получи от страната, която е отказала възстановяването на средствата, всичко, което е платено от държавния бюджет на висшето училище, заедно със законната лихва от момента на плащането.

Приложение: *Типов договор*

Настоящото уведомление да се сведе до знанието на Зам. Ректор УД, КСП, Студентски съвет и да се публикува на страницата на университета.


проф. д-р инж. Венцислав ВЪЛЧЕВ
Ректор на ТУ – Варна

