

ОТЧЕТ ЗА ИЗВЪРШЕНАТА РАБОТА ОТ ДИРЕКЦИЯ МДЧС ЗА ПЕРИОДА ОТ ОКТОМВРИ'2016г. ДО ОКТОМВРИ'2017г.

С решение на АС на ТУ-Варна от 27.02.2017г. отдел „Международно сътрудничество“ и отдел „Чуждестрани студенти, докторанти и специализанти“ бяха обединени в Дирекция „Международна дейност и чуждестранни студенти“ на пряко подчинение на Ректора. Дирекцията е съставена от два отдела - отдел „Международна дейност“ и отдел „Чуждестранни студенти“.

I. ОТЧЕТ ЗА ИЗВЪРШЕНАТА РАБОТА ОТ ОТДЕЛ “МЕЖДУНАРОДНА ДЕЙНОСТ” ЗА ПЕРИОДА ОТ ОКТОМВРИ'2016г. ДО ОКТОМВРИ'2017г.

Отдел “Международна дейност” е с два сектора: сектор “Международно сътрудничество” и Сектор “Студентска и преподавателска мобилност”.

1. Работата на сектор “Международно сътрудничество” през разглеждания отчетен период беше насочена към поддържане на установените контакти, подновяване на отношенията с университети и разширяване на географския обхват на взаимодействието с чуждестранни университети и в Западна и Централна Европа, Балканския полуостров, Русия и Украйна.

През изминалият отчетен период са подписани договори за международно сътрудничество с университети от Армения, Бразилия, Украйна, Швейцария и Руската Федерация. Подписани са договори със следните университети: Арменски национален аграрен университет, Армения; Федерален университет Мато Гросо, Бразилия; Первомайски политехнически институт към Националния университет по корабостроене „Адмирал Макаров”; Одески държавен екологически университет; Одески национален политехнически университет; Виницки национален политехнически университет ХНУГХ им. А.Н. Бекетова; Тристранен договор между ТУ-Варна, МУ-Варна и АО Foundation, Давос, Швейцария; Зеленодолски институт по машиностроене и информационни технологии, Татарстан.

Наред с това са предприети стъпки за задълбочаване и разширяване на сътрудничеството с Kingston University London, Великобритания, Университет Рошок, Германия и Казански кооперативен институт, Татарстан, Руска Федерация. Това е положителна тенденция, която е в унисон с предприетите стъпки за разширяване на географския обхват на международното сътрудничество и активизиране на отношенията с традиционни партньори на ТУ-Варна.

Международните организации и мрежи, с които се осъществява сътрудничество през разглеждания период са BSUN, EURAXESS и Франкофонски център „Алианз Франсез”. Установени са партньорски отношения и с водещите международни компании от Германия SEPA Card Union GmbH и XYRALITY.

Сред основните проблеми, които оказват влияние върху международната дейност на ТУ-Варна могат да се открият:

- Сложната и динамично променяща се международна обстановка;
- Координацията на дейностите в областта на международното сътрудничество с основни и спомагателни звена в ТУ-Варна;
- Предоставяне на информация за международната дейност и обратна връзка от страна на факултетите на ТУ-Варна

Анализът на договорите с университети в чужбина, показва наличието на отрицателни последици в областта на международните отношения на ТУ-Варна вследствие на провежданата политика през предходни периоди. Независимо от големия брой подписвани споразумения, значителна част са формални и по тях не се осъществява реална дейност. Повечето от тях включват клаузи, които са много общи и дейностите, които се предвижда да се осъществяват не са достатъчно конкретизирани. В повечето случаи не са изготвени работни програми и планове за дейностите по договорите.

В предвид на горесцитираното през академичната 2017/2018 година ще бъдат предприети следните стъпки за развитието на международната дейност:

- Активизиране на дейностите по договори с традиционни партньори на ТУ-Варна;
- Подобряване на взаимодействието с факултетите и основните звена на ТУ-Варна при осъществяването на международната дейност.

2. *Работата на сектор „Студентска и преподавателска мобилност“* през периода от октомври'2016г. до октомври'2017г продължи в направление подписването на нови между-институционални споразумения и подновяването на стари партньорства. Въпреки, че ТУ-Варна има подписани споразумения за обмен по ЕРАЗЪМ+ с 65 европейски университети, това не означава, че извършваме постоянен обмен на студенти (СМ) и преподаватели (ПМ) по всички тези споразумения. Обикновено повечето от студентите и преподавателите пребивават еднократно в съответните университети, т.е. не всички споразуменията са активни през отчетния период. Активни споразумения, по които се работи не само през отчетния период, но постоянно са тези с университетите: University of Ghent, Белгия (кат. Е); Brno University of Technology, Чехия (кат. АП); University of Rostock, Германия (кат. К); Wrocław University of Technology, Полша (кат. КНТ и кат. ТТТ); University of Ljubljana, Словения (кат. СПН). Практиката сочи, че активно се работи по около 25% от подписаните споразумения за обмен по програма „ЕРАЗЪМ+“, т.е. с тези университети имаме не само преподавателска, но и студентска мобилност, а сътрудничеството по програмата е прераснало в разработване на съвместни проекти и учебни програми, в издаване на учебници и публикации. Добър пример в това отношение е 16-годишното сътрудничество по програмата на кат. „ЕТМ“ с Университета в Гент, Белгия. Катедрата ежегодно изпраща в Гент много добри студенти, които освен че подготвят дипломните си работи в рамките на програмата, се

научават да работят в екип и по научни проекти. Мнозинството от тях след като се завърнат продължават научната си кариера като докторанти и асистенти в ТУ-Варна.

2.1. Параметри на студентската мобилност за периода 2016/2017 г.

През отчетния период по програма „ЕРАЗЪМ+“ бяха изпратени общо 70 студенти и докторанти (4 за обучение и 66 за практика) спрямо 52 студенти (11 за обучение и 41 за практика) през 2015/2016 учебна година.

Анализът на получените резултати показва, че интересът към студентската мобилност с цел обучение (СМО) е намалял около 3 пъти. Значително е увеличен интересът към студентската мобилност с цел практика (СМП), спрямо предишния отчетен период. Броят на СМП, повечето от които са плавателни стажове, за настоящия период е почти 17 пъти по-голям от броя на СМО. Последното обстоятелство е обезпокоително и изисква набелязване и изпълнение на конкретни действия за увеличаване броя на СМО. /таблица 1/

Таблица 1. Брой изходящи студентски мобилности на ТУ-Варна по програма „ЕРАЗЪМ+“ по години за периода 2012 – 2017 година.

Програма	Цел на мобилността	2012-13 уч. г.	2013-14 уч. г.	2014-15 уч. г.	2015-16 уч. г.	2016-17 уч. г.
„ERASMUS+“	СМ обучение	19	16	7	11	4
	СМ практика	29	26	39	41	66
	Общ брой мобилности	48	42	46	52	70

Основната причина за по-големия интерес към СМП е, че една проведена ЕРАЗЪМ практика в чужда фирма, или университет дава предимство на завършващите студенти при кандидатстване за работа. Нашите ЕРАЗЪМ+ студенти бяха обучавани в техническите университети в Рига /Латвия/, Валинсия /Испания/, Брашов /Румъния/ и Дъблин /Ирландия/.

Студенти и докторанти от ТУ-Варна бяха на практика, финансирана от програма „ЕРАЗЪМ+“ в австрийски, английски, германски, малтийски, кипърски и турски фирми. Общо 45 студенти-стажанти от специалностите КММ, КВ и ЕСЕОК реализираха своя плавателен стаж с финансовата подкрепа на програма „ЕРАЗЪМ+“.

Разпределение на изпратените по образователно-квалификационна степен студенти по програма „ЕРАЗЪМ+“ са:

- Бакалаври – 9 (към 18 през 2015/2016 учебна г.)
- Магистри – 59 (към 32 през 2015/2016 учебна г.)
- Докторанти – 3 (към 2 през 2015/2016 учебна г.)

Основни причини за ниската студентска активност, особено по отношение реализацията на мобилност с цел обучение /СМО/ по програма „ЕРАЗЪМ+“ -

- Слаба работа на факултетите и катедрите от страна на техните ръководствата и координатори по програма „Еразъм+“ за насърчване и създаване на

мотивация на обучаваните от тях студенти.

- Недостатъчна активност от страна на студентския съвет на университета за убеждаване на студентите за ползата от тези мобилности за настоящото им обучение и бъдещото им развитие, като специалисти.

- Пасивност от страна на тримата университетски оперативни Еразъм-координатори, които през отчетния едногодишен период са заемали тази административна позиция в Отдел „Международна дейност“ на Дирекция „МДЧС“, изразяваща се в непредприемане на действия по компетентност срещу установено бездействие на факултетските и катедрени ръководства и координатори, отговорни за прилагане на програмата в техните звена.

- Недостатъчно добра англо-езикова подготовка у повечето студенти, като същевременно не са дискутирани мерки за нейното преодоляване чрез увеличаване на обема учебни часове за езиково обучение.

- Неувереност в собствените знания и нежелание за допълнителна квалификация и усъвършенстване от страна на студентите. Голяма част от тях предпочитат да отидат на студентска бригада в САЩ или Великобритания, както по финансови причини, така и защото за тази цел не се изисква добро владение на английски език;

- Обстоятелството, че през последните години повечето от студентите работят и учат едновременно, при което едно няколко-месечно отсъствие може да стане причина да загубят работата си.

През учебната 2016/2017 година в ТУ-Варна приехме 15 чуждестранни студенти по програма „ЕРАЗЪМ+“: 3 от университета в Щип, Македония, 4 от университета в Щечин, Полша, 2 от университета на Таргу-Жиу, Румъния, 4 от университета на Вилнюс, Литва, 1 от университета на Карабук, Турция и 1 от университета на Вроцлав, Полша, спрямо приетите през 2015/2016 уч. г. 1 от Университета в Картахена, Испания и 1 от университета на Вроцлав, Полша.

През месец юли 2017 година бе подновен Договорът за консорциум „Асоциация за подпомагане на академичната общност“ /АПАО/ за провеждане на практики по програма „Еразъм+“ между 24 български ВУЗ с участие и на ТУ-Варна.

Причини за относително ниската входяща студентска мобилност:

- Несформирани групи в специалностите с англо-езиково обучение /АЕО/, поради недостатъчен брой чуждестранни студенти, като в тези случаи се налага да провеждаме индивидуално обучение на приетите чуждестранни ЕРАЗЪМ+ студенти;

- Липса на АЕО по съответните специалности – например, напоследък има засилен интерес от студенти, обучаващи се по машинни специалности, но по тези специалности все още няма стартирало АЕО;

- Чести промени в учебните планове – студентите са избрали нужните им дисциплини 6 или 9 месеца преди пристигането си в ТУ-Варна, подписали са Споразумение за обучение (Learning Agreement) с нас и изпращащия ги университет, но междуременно са направени промени в учебните ни планове и на място те трябва

да ги заменят с нови дисциплини, като понякога се налага промяна на значителна част от избраните дисциплини.

През периода 2016-2017 г. бяха предприети следните мерки за повишаване на изходящата студентска мобилност:

- Консултиране на заминаващите ЕРАЗЪМ-студенти относно избора на дисциплини, които да изучават в приемащия университет, или темите на дипломните им работи;

- Мониторинг на участниците в мобилността;

- Признаване периодите на обучение и предоставяне на възможност за полагане на непризнати изпити;

- Обучение, социална и културна адаптация на пристигащите ЕРАЗЪМ-студенти и др. с подкрепата на студенти от ТУ-Варна, членуващи във варненския ESN клуб и „HAPPY ERASMUS VARNA“.

Тези мерки не доведоха до увеличаване броя на студентските мобилности с цел обучение /СМО/, а само на тези с цел практика. Това обстоятелство се дължи на засиленото търсене от страна на студентите, целящи финансово да бъдат подпомогнати от програмата „Еразъм+“ техните задължителни морски стажове.

След месец юни 2017 година бе извършено следното:

- Подготовка и подписване на нови между-институционални споразумения

- с HOCHSCHULE WISMAR, Германия и UNIVERSITY OF EAST SARAJEVO, Косово;

- С финансовата подкрепа на програмата „ЕРАЗЪМ+“ и организационното съдействие от страна на доброволческата организация на варненските студенти „HAPPY ERASMUS VARNA“ бе отбелязан 30 годишния юбилей на програмата в гр. Варна, в което най-голямо бе участието на Еразъм-студенти от ТУ-Варна.

- 30 годишният юбилей на програмата „Еразъм+“ в ТУ-Варна бе отбелязан и с закупуването на значително количество различни видове /около 20 позиции/ рекламни материали с нейното лого, които ще бъдат използвани от Дирекция „МДЧС“ и в работата по привличане на чуждестранни студенти за обучение в нашия университет.

В крайна сметка надвишихме общия брой на реализираните през 2015/2016 уч.г. студентски мобилности, финансирани от Национална агенция ЦРЧР по КД-103.

През отчетния период бе договорен и ни бе **отпуснат допълнителен** трети транш финансови средства от НА ЦРЧР по програмата в размер на **33 900 евро**.

В резултат на подобрената дейност на отдел „Международна дейност“ получените средства за академичната 2016-2017 година по програма „ЕРАЗЪМ+“ са в размер общо на **243 693 евро**, от които не са изразходвани 3 465 евро по линия на преподавателската мобилност, докато за 2015/2016 уч. г. сме получили общо 162 670 евро, от които не са били усвоени 829 евро (таблица 2).

Таблица 2. Усвоени средства в евро от ТУ-Варна по програма „ЕРАЗЪМ+“ по години за периода 2012 – 2017 г.

Програма	Показател	2012-13 уч. г.	2013-14 уч. г.	2014-15 уч. г.	2015-16 уч. г.	2016-17 уч. г.
„ERASMUS+“	Усвоени средства в евро	140082,23	128609,00	135061,00	161841,00	240225,00

Предложения за предприемане на действия за повишаване броя и качеството на студентската мобилност с цел обучение /СМО/ в ТУ-Варна:

- Значително подобряване работа на факултетите и катедрите чрез активизиране на техните ръководствата и координатори по програма „Еразъм+“ за да насърчат и създават мотивация на обучаваните студенти, чрез подобряване на взаимодействието им с институционалния оперативен координатор, на база завишени изисквания за поемане на по-голяма част от дейността по програмата в техните звена и носене на съответната отговорност.

- Насърчаване на студентския съвет за активизиране на неговата работата за убеждаване на студентите, относно ползата от мобилностите с цел обучение за бъдещото им развитие, като специалисти.

- Обсъждане и набелязване на мерки за повишаване англо-езикова подготовка на студентите, чрез евентуално увеличаване на обема учебни часове за езиково обучение, както и създаване на условия за провеждане целогудишно на интензивни курсове по английски език в рамките на ТУ Варна;

- Въвеждане на задължителна мобилност по програма „ЕРАЗЪМ+“ за докторанти;

- Сключване на дългосрочни споразумения с фирми и корпорации за участие на студентите в стажове и практики, финансирани по програма „ЕРАЗЪМ+“.

Предложения за предприемане на действия за подобряване на отчетността и качеството на студентската мобилност в ТУ-Варна:

Срещат се сериозни трудности при документалното отчитане на студентските мобилности с цел обучение /СМО/ и с цел практика /СМП/ след тяхното реализиране.

Според изискванията на програма „Еразъм+“, в рамките на 30 календарни дни след реализиране на мобилността участникът трябва да представи в еразъм офиса на университета /Институцията/ всички документи за отчитането и посочени в договора, като същевременно с това участникът трябва да е подал и своя онлайн отчет. В много случаи не се подават онлайн отчета и останалите документи, което създава предпоставки за нарушения и последващи санкции от одитиращите органи.

С оглед избягване на този проблем може да се използват добрите практики в това отношение на други университети, базирани на нормативно предвидената опция за поетапно плащане на гранта /финансовата помощ/ по преценка на Университета, а

именно не по-малко от 70% от него да се превежда на бенефициента преди мобилността, а останалите до 30% - след представяне на всички отчетни документи.

Във връзка с изложеното и с цел подобряване на отчетността и качеството на студентската мобилност в ТУ-Варна, предлагаме в т. 4 /раздел „Условия за плащане“/ да бъде записан текста: „В рамките на 30 календарни дни след подписването на Договора от двете страни Институцията изплаща 80% от сумата на участника като финансовата подкрепа, а остатъкът от 20% от сумата се изплащат в срок от 20 календарни дни, след като участникът представи в еразъм офиса на университета всички документи за отчитане на мобилността, посочени в договора. Преди това Участникът трябва да е подал и своя онлайн отчет (on-line EU survey)“.

2.2. Параметри на преподавателската мобилност 2016/2017 г.

За отчетния период в ТУ Варна са реализирани **57 преподавателски мобилности** (19 с цел преподаване и 38 с цел обучение) за общо 57 седмици. За сравнение през 2015/2016 учебна година сме имали **33 преподавателски мобилности** (10 с цел преподаване и 23 с цел обучение) – таблица 3.

Таблица 3. Брой изходящи преподавателски мобилности на ТУ-Варна по програма ЕРАЗЪМ по години за периода 2012-2017 г.

Програма „ERASMUS+“	Цел на мобилността	2012-13 уч. г.	2013-14 уч. г.	2014-15 уч. г.	2015-16 уч. г.	2016-17 уч. г.
	ПМ преподаване		28	24	14	10
ПМ обучение		6	8	10	23	38
Общ брой мобилности		34	32	24	33	57

През 2016/2017 уч. г. броят на реализираните преподавателски мобилности нарасна със 73%.

Наши преподаватели реализираха ЕРАЗЪМ-мобилност в университети, или фирми в Будапеща, (Унгария), Охсфорд, (Великобритания), Валенсия (Испания), Гент (Белгия), Висмар, (Германия), Фоджа, (Италия), Вроцлав (Полша), Лисабон (Португалия), Жилина (Словакия), Острава, Бърно (Чехия), Букурещ, Брашов, Таргу-Жиу, Алба Юлия и Яш (Румъния), Истанбул (Турция), Рига, (Латвия), Каунас, (Литва), Щип и Охрид, (Македония), Дюнкерк, (Франция), Вилнюс, (Естония).

Участието на преподаватели и служители по факултети е било както следва:

- Факултет по изчислителна техника и автоматизация -12
- Електротехнически факултет - 9
- Корабостроителен факултет - 5
- Машинно – технологичен факултет -21
- ДОМЕО - 6
- Административни служители - 4

Въпреки увеличението брой изходящи преподавателски мобилности ПМ, се проявиха следните

Основни проблеми при осъществяване на преподавателските мобилности:

- Не за първа година някои от мобилностите не са били реализирани, поради отказ от страна на партниращия университет. Причина за това е била необосновано кандидатстване за осъществяване на мобилност, без наличие на необходимата обосновка, визия за това какво конкретно ще бъде извършено там и недостатъчно сериозни контакти с партньорите.

- Неусвояване на цялата сума, планирана за тази категория мобилност, реструктуриране на разходите и връщането ѝ в НА ЦРЧР, поради посоченото по-горе обстоятелство;

- Незадоволителен резултат от проведения в нашия университет курс по английски език за преподаватели. Не се е наблягало на разговорния английски, каквато е била надеждата на голяма част от участниците в курса и те са се отказали много преди края му, или не са проявили сериозно отношение, полагайки допълнителни усилия за усвояване на преподавания учебен материал.

- Подготвяне от наши катедри на договори за сътрудничество по програма „Еразъм+“ с партниращи университети, без преди това да са уточнени преподавателите, които ще обучават при нас посочения в договора брой входящи студенти през този период.

За отчетния период са приети 37 чуждестранни преподаватели, т.е. със 7 повече от предходния отчетен период. Те бяха от университетите на Роцок, (Германия), Коимбра, (Португалия), Злин, (Чехия), Дюнкерк, (Франция), Алба Юлия, Констанца и Таргу Жиу, (Румъния), Триест, (Италия), Кожалин, (Полша), Будапеща, (Унгария).

Предложения за предприемане на действия за повишаване броя и качеството на осъществяваните преподавателски мобилности:

➤ Подобряване работа на факултетите и катедрите чрез активизиране на техните ръководствата и координатори по програма „Еразъм+“ за:

- Използване на обективни критерии при подбора на преподаватели кандидати за осъществяване на мобилност, базирани на реални техни възможности и ползи за научната работа в катедрата и факултета, съобразени с изискванията и очакванията на партньорите ни.

- Активни контакти с партниращите по програмата чуждестранни университети с визия за конкретни и перспективни съвместни действия.

- Изискване на максимален резултат от осъществилите мобилност преподаватели.

➤ Подобряване на взаимодействието на деканите на факултети, ръководителите на катедри и техните координатори по програмата с институционалния оперативен координатор, на база завишени изисквания за поемане на по-голяма част от дейността по програмата в техните звена и носене на съответната отговорност.

➤ Обсъждане и набелязване на мерки за повишаване англо-езикова подготовка на преподавателите.

➤ Подготовката от наши катедри на договори за сътрудничество по програма „Еразъм+“ с партниращи университети, да включва и уточняване на преподавателите, които ще обучават тук посочения в договора брой входящи студенти през този период.

Общи насоки за повишаване ефективността от работата по програма „Еразъм+“ в Дирекция „МДЧС“

- По-нататъшно развитие на взаимоотношенията с университети в чужбина с цел увеличаване на двустранния обмен, като акцентът е върху университетите в Западна Европа;
- По-интензивно сътрудничество с международни фирми и корпорации за участие в проекти и други съвместни инициативи за осигуряване на възможност за успешна професионална реализация на студентите от ТУ- Варна;
- Участие в обучителни семинари за повишаване на професионалната квалификация и компетентност за работа по програма „Еразъм+“.
- Организиране на кръгла маса с участие на представители от техническите университети от страната с цел обмяна на опит и положителни практики;
- Създаване на възможност за бъдещо организиране на Международен форум на партньорите на Технически университет – Варна по програма „Еразъм+“, в който партньорите на нашето висше учебно заведение да могат да споделят идеи и да генерират успешни образователни, научни и социални проекти.
- Осигуряване на публичност на резултатите от дейността, подобряване на информираността на преподавателите и студентите във връзка с възможностите за обучение и специализация в чужбина.

II. ОТЧЕТ ЗА ИЗВЪРШЕНАТА РАБОТА ОТ ОТДЕЛ „ЧУЖДЕСТРАННИ СТУДЕНТИ“ ЗА ПЕРИОДА ОТ ОКТОМВРИ’2016Г. ДО ОКТОМВРИ’2017г.

Отчетния период за дейността на отдел „Чуждестранни студенти“ се характеризираше с няколко важни фактора свързани с набирането на студенти, а именно:

- Засилваща се конкуренция от страна на други университети в България, което налага усилена работа по отношение разпознаваемост на ТУ-Варна и оптимизация на позиционирането и в Рейтинговата система;
- Намалена субсидия за ТУ-Варна, което засилва значимостта на разработването на пазари за привличане на чуждестранни студенти за обучение на собствени разноски

1. Отчет за извършената дейност по оптимизиране на организацията и администрирането на работата в отдел „Чуждестранни студенти“:

Както беше отбелязано с решение на АС на ТУ-Варна от 27.02.2017г. към Дирекция МДЧС бе сформиран и отдел „Чуждестрани студенти” с два сектора: сектор „Прием чуждестранни студенти” и сектор „Маркетинг и реклама”.

Стартирането на работата на отдела беше свързано с необходимостта от създаване на:

- нормативна база – изготвяне на правилник за устройството и дейността на отдел „Чуждестрани студенти” към Дирекция МДЧС;
- създаване на краткосрочна и дългосрочна стратегия за разработване на пазари за привличане на чуждестранни студенти .

С цел решаване на по-горе изложените задачи бяха изготвени:

1.1. Правилник за устройството и дейността на Дирекция МДЧС в ТУ-Варна, приет с решение на АС на ТУ-Варна и утвърден с протокол № 21/ 24.04.2017г., който регламентира основните положения свързани със структурата, дейността и управлението на Дирекцията.

Правилника регламентира работа в двата основни сектора:

- маркетинг и реклама;
- прием на чуждестранни граждани за обучение в ТУ-Варна (ПК-АЕО/БЕО; ОКС „Бакалавър”; ОКС „Магистър”; ОНС „Доктор” и специализанти)

1.2. Правилник за приемане на чуждестранни студенти в ТУ-Варна, приет с решение на АС на ТУ-Варна и утвърден с протокол № 20 от 27.03.2017 г., който регламентира:

- кандидатстване на чуждестранни граждани за обучение в ТУ-Варна (условия, необходими документи, срокове и др.;
- установяване на ниво на владеене на език (регламентиращ опция за установяване на ниво на владеене на английски език чрез on-line test като възможност за записване директно в първи или по-горен курс);
- записване на чуждестранни граждани за обучение в ТУ-Варна;
- езикова и специализирана подготовка (подготвителен курс) на чуждестранните граждани в ТУ-Варна

Към правилника има две приложения: Приложение 1 регламентира сроковете за кандидатстване, установяване на ниво на владеене на език (английски/български) и записване, а Приложение 2 регламентира балообразуващите оценки.

С цел запознаване на чуждестранните студенти и курсисти с изискванията на правилника основните положения в към него са преведени на английски и са качени в сайта fs.tu-varna.bg

1.3. Правилник за признаване на придобито висше образование и завършени периоди на обучение в чуждестранни висши училища, приет с решение на АС на ТУ-Варна и утвърден с протокол № 17/19.12.2016г.

Към правилника има две приложения: *Приложение 1* - Заявление за признаване на висше образование, изготвено на български и английски език, в каквато форма следва да са всички заявления касаещи чуждестранните студенти и *Приложение 2* - Удостоверение за признаване на висше образование.

И трите Правилника са качени в СУК и са със свободен достъп.

1.4. Създаден е *електронен регистър на подготвителен курс-АЕО* <https://fs.tu-varna.bg/%d1%80%d0%b5%d0%b3%d0%b8%d1%81%d1%82%d1%8a%d1%80/>

Единствен източник на информация за период на обучение и състояние на бивш курсист (ПК) бяха главните книги. Когато се наложи предоставяне на информация за лице с неизвестен факултетен номер от подготвителен курс, процесът отнемаше и цял работен ден.

При подаване на заявление за издаване на Свидетелство за специализирана езикова подготовка (ПК) трябваше да се прилисти цялата Книга за регистриране на свидетелства за да се установи дали лицето не е получило вече свидетелство (т.к. за дубликатът се заплаща допълнително)

Към момента имаме изготвен електронен регистър на ПК-АЕО от 2004 до момента, който включва информация, както за състоянието на чуждестранните граждани в ПК, така и информация за издадени свидетелства. Регистърът е качен на сайта за чуждестранни студенти и е със специален код за достъп. *Предстои да изготвим и електронен регистър за ПК-БЕО 2003-2016г.,*

1.5. Изградена е *информационна система <PREPARATORY CLASS>* в сайта <https://fs.tu-varna.bg/members/>, от където всеки курсист може да влезе с парола (факултетен номер) и сам да свали документите, които са му необходими при всяко подаване на документите в МВР за прибавяване в България (Удостоверение от МОН, Декларация за издръжка и др.), както и да направи справка за дисциплините и оценките си, за учебната програма и изпитните графици.

1.6. Създаден е *архив* като наличната документална база бе реструктурирана. Архива се съхранява в отделно за целта помещение, документацията в специализирани метални шкафове, съгласно изискванията за поддържане на архив.

2. Отчет за извършената дейност по рекламата и маркетинга за набиране на чуждестранни граждани за обучение в ТУ-Варна

С цел подобряване на организацията по провеждане на рекламата и маркетинга за набиране на чужди граждани за обучение в ТУ Варна, бе:

2.1. Създаден е *нов сайт* <https://fs.tu-varna.bg/>, който предоставя пълна информация за Техническият университет Варна, Предлаганите специалности (степен, език на обучение), както и цялостна информация за кандидатстването: условия и документи за кандидатстване. Сайта има опция за избор на език – английски, гръцки, турски и руски език.

2.2. Актуализиран и е издаден *Справочника за кандидатстване по научни специалности – ECTS GUIDE* на английски и на руски език. Новият сайт предлага опция за сваляне на двата справочника (на английски и руски език). *Предстои да се изготви и издаде Справочник (ECTS GUIDE) на испански език.*

2.3. Изготвени са *брошури* с цялостна компресирана информация за кандидатстване на турски език, която е качена в сайта. Предстои да се изготвят и идентични брошури на руски, гръцки и испански език.

2.4. Създаден е профил на ТУ-Варна, чуждестранни студенти в **социалните мрежи** Facebook и Skype за бърза и лесна връзка и информираност на студентите и чужди граждани с цел кандидатстване в ТУ Варна. От тази година разширихме употребата на социалните мрежи, освен като бърз и лесен начин за комуникация, но и като възможност за безплатна и ефективна реклама. През юли 2017г. организирахме промоция по дипломиране на чуждестранните студенти от специалност Корабоводене с униформи, пръстени с логото на Университета, грамоти и др, с тенденция това да се превърне в традиция за чуждестранните студенти. В следствие споделяне на снимкови материали и клипове във Facebook и YouTube от страна на абсолвенти от специалност „Корабоводене” имахме засилен интерес от чуждестранни кандидат-студенти.

2.5. Особено важно за чуждестранните студенти обучавани в ТУ-Варна е възможността за получаване на стипендии. За втора поредна година отдел „Чуждестранни студенти” пряко участва в популяризирането на възможностите за получаване на **стипендии** по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж” и кандидатстването. През учебната 2016-2017г. от имащите право да кандидатстват 20 души, заявления подадоха - 18, от които 14 получиха стипендия по програмата.

2.6. Работим усилено в насока създаване и поддържане на отношения с представители на бизнеса с цел осигоряване на **стажове и практики** на чуждестранните студенти от ТУ Варна. Към момента работим с:

- TRAKYA GLASS BULGARIA EAD – Търговище, България.
- АЛКОМЕТ АД - Шумен, България;
- DJEBEL-96 Ltd - Джебел, България;
- ХИДРАВЛИЧНИ ЕЛЕМЕНТИ И СИСТЕМИ АД - Ямбол, България;
- ТЕКЛАС-България

Ползите за ТУ-Варна от това сътрудничество, освен в посоката стажове и практики бе и безвъзмездното предоставяне на плоско стъкло от страна на Тракуа Glass Bulgaria EAD, използвано за реновиране на северното крило на сградата на НУК.

През отчетния период, за разлика от предходни години когато се работеше с една посредническа фирма за привличане на чуждестранни студенти - БАЛКАН ГРУП ООД, през 2016/2017г. се подписаха договори с БЕСТ СТАДИС (за Гърция), АНКРА 06 ЕООД (за Турция) и ОННО-9 ЕООД (за Ливан, Иран, ОАЕ, Йордания и Палестина), както и бяха предоставени сертификати за представителство на 23 фирми за различни страни (Абу Даби, Азърбейджан, Бангладеш, Беларус, Виетнам, Германия, Египет, Индия, Индонезия, Китай, Кувейт, Непал, Пакистан, Русия, Украйна, Шри Ланка и др.).

Като успешна практика с фирма-посредник можем да посочим БЕСТ СТАДИС (за Гърция) таблица 4:

Таблица 4. Статистика на броя на чуждестранни студенти от Гърция и Кипър за периода 2012 – 2017г.

Година	Фирма посредник	Подготвителен курс АЕО/БЕО ГЪРЦИЯ	Записани в ОКС „Бакалавър“ ГЪРЦИЯ	Общо
2012/2013	-		3	3
2013/2014	-		2	2
2014/2015	-		2	2
2015/2016	-		1	1
2016/2017	БЕСТ СТАДИС		12	12
2017/2018	БЕСТ СТАДИС	1	32	33

Чрез посредничеството на агенция БЕСТ СТАДИС през месец юни 2017г., проведохме среща с ръководството на Колеж Ню Йорк за сключване на Франчайз споразумение, по силата на който Колежът ще обучава студенти по специалности на ТУ-Варна (Корабоводене, КММ, КМТ). Според договора обучението е поделено между двете институции, като през 1ви и 2ри курс студентите ще бъдат обучавани в Гърция, а през 3ти и 4ти курс в ТУ-Варна.

Сключването на този договор е първи от този тип и е един много добър старт за бъдещи практики в тази посока. Тъй като това беше първи подобен проект изпитахме някои затруднения, чието отработване изисква следните условия:

- Компетентен екип от юристи, владеещи английски език
- Пълен комплект от учебни програми и учебни планове на английски език, за специалностите които плануваме да предлагаме по този начин

Проектът бе законно финализиран на 12 октомври 2017, след като гръцкото министерство на образованието издаде разрешителното си. Въпреки, че късната дата лиши Колежът от възможността да проведе рекламна кампания и че нашият срок за записване бе изместен с 15 дни по-рано (15 октомври), успяхме да запишем 16 студента в специалностите „КВ“ и „КММ“.

Този проект беше ценен опит, който повиши нашите знания и увереност в тази насока, което от своя страна ще ни помогне да продължим да се развиваме в тази посока с други колежи.

Разработването на гръцкият пазар беше ограничено от подписаният договор за „изключителни права“ с Бест Стадис. След изтичането му през март 2018г., ще можем да започнем работа и с двете нови посреднически фирми, с които сключихме договори през настоящата кампания.

Като определен успех за ТУ Варна бе откриването на специалност „КММ“ – АЕО, таблица 5.

Таблица 5. Записани студенти за учебната 2017/2018г. КВ и КММ

Фирма посредник	Записани в ОКС „Бакалавър“, спец.КВ	Записани в ОКС „Бакалавър“, спец.КММ	Общо
БЕСТ СТАДИС / АНКАРА 06	15	5	20
NEW YORK COLLEGE	15	1	16
			36

През 2017г. бяха проведени предварителни разговори за съвместна дейност с изселнически и други неправителствени организации като основните от тях са от Р.Турция:

- Bulgaristan Gocmenleri Kultur ve Dayanisma Dernegi – Ankara
- Balkan Turkleri Dayanisma ve Kultur Dernegi – Istanbul
- Balkan Turkleri Kultur ve Dayanisma Dernegi – Tekirdag
- BalGoc – Bursa
- Balkan Turkleri Kultur ve Dayanisma Dernegi - Izmir

През месец Юли 2017г. бяха проведени работни срещи с Ръководството на средни училища и професионални гимназии в Р.Турция. Бяха постигнати предварителни договорености за съвместна дейност по привличане на завършващите средното си образование в тези училища за обучение в ТУ-Варна за периода 2018-2019г., както и за следващите години. Основните договорености бяха постигнати със:

- Sinav Egitim Kurumlari – Bursa (верига от часни училища от начално до професионална гимназия с 7 филиала);
- Bornova Seyit Sanli Meslek ve Teknik Anadolu Lisesi – Izmir (професионална техническа гимназия, направление: медицинска електроника);
- Mazhar Zorlu Meslek ve Teknik Anadolu Lisesi – Izmir (професионална техническа гимназия, направление: роботика и мехатроника)

В периода 18-21.10.2017г. се проведе работна среща с колегите от Университетът за информационна наука и технологии "Свети Апостол Павел" – Охрид, Македония, с които се договорихме за сътрудничество в няколко насоки, една от които съвместно участие на студентски борси в чужбина.

3. Резултати от кандидат-студентската кампания 2017-2018г.

Обучението на чужди граждани в ТУ-Варна се осъществява в две направления – в подготвителен курс и обучение за придобиване на висше образование в бакалавърска, магистърска и докторска степен.

При обучението в подготвителен курс, курсистите нямат статут на студенти и за тях е предвиден отделен правилник, утвърден от АС при ТУ-Варна. Броят на новозаписани чуждестранни граждани за обучение към 15.10.2017г. през учебната 2017-2018г. е показан в таблица 6.

Таблица 6. Брой новозаписани чуждестранни граждани за обучение през 2017-2018г.

Подали документи за кандидатствани:	75
• Одобрани от МОН (чакат виза)	9

• в МОН	8
Записани:	57
• подготвителен курс - БЕО	3
• подготвителен курс - АЕО	4
• ОКС „Бакалавър” - БЕО	5
• ОКС „Бакалавър” - АЕО	29
• ОКС „Бакалавър” – АЕО (франчайз)	16

* Записването на кандидати за подготвителен курс за учебната 2017-2018г. продължава до 22.12.2017г. (данните са към 01.11.2017г.)

3.1. Записани чужди граждани за обучение в подготвителен курс за учебната 2017/2018г..

При обучението в подготвителен курс, курсистите нямат статут на студенти и тяхното обучение бе регламентирано в новият Правилник за приемане на чуждестранни студенти в ТУ-Варна. За учебната 2017/2018г. за подготвителен курс към момента (01.11.2017г.) има 6 записани и 22 – имат издадено Удостоверение от МОН и чакат виза; 3 – имат отказ от МОН, а на 8 предстои разглеждане на документите от МОН (таблица 7). Занятия по структура за ПК-АЕО стартират в началото на м.Януари’2018г.

Таблица 7. Брой приети за обучение в Подготвителен курс през последните пет години

Уч. година	ПК - АЕО	ПК - БЕО	Общо
2013/2014	33	5	38
2014/2015	27	5	32
2015/2016	17	0	17
2016/2017	11	0	11
2017/2018	4+14	3+1	22

3.2. Записани чужди граждани за обучение в ОКС”Бакалавър” за учебната 2017/2018г..

Броят на новоприетите чуждестранни граждани за обучение в ОКС ”Бакалавър” през 2017-2018г е най-висок за последните четири години (показано на Таблица 8).

Разпределението на чуждестранните студенти по специалности показва, че основният интерес е насочен към морските специалности. Това ни дава основание през следващата година да търсим начини за разработване и на останалите направления – основно чрез презентации и реклами в професионални гимназии

Таблица 8. Брой обучавани чуждестранни студенти АЕО и БЕО по специалности в ОКС „Бакалавър” в ТУ Варна за периода 2013/2014 – 2017/2018.

Уч. година	Е АЕО/ БЕО	КСТ АЕО/ БЕО	КМТ АЕО/ БЕО	ИМ АЕО/ БЕО	СМ АЕО/ БЕО	СИТ АЕО/ БЕО	К АЕО/ БЕО	БИМЕД Е БЕО	КММ АЕО	ЕФП БЕО	ИД БЕО	МТТ БЕО	ТКМТ БЕО	От тях 1-ви курс АЕО/БЕО
2013/2014	25	25	43	42	5		49				2	1		18
2014/2015	12	14	41	35	4		48				2	2		33
2015/2016	5	11	26	32	5	5	60	1			2	2	1	15
2016/2017	3	23	18	39	5	12	62	1		1	3	2	1	34
2017/2018	1	3	3	4		3	30		6					50

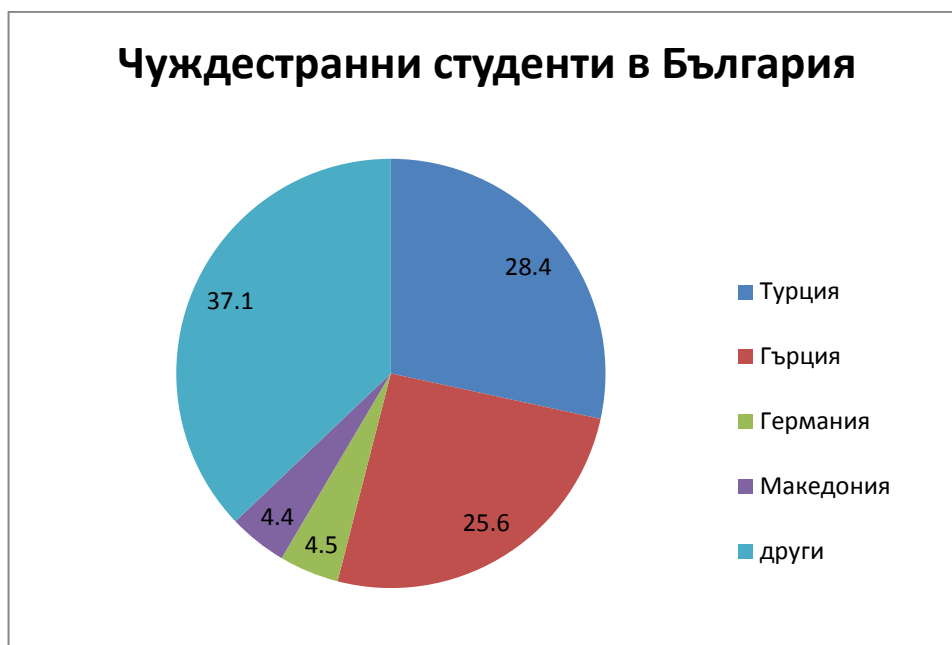
3.3. Новоприети чуждестранни граждани за обучение в ОКС "Магистър" през 2017/2018г.

За учебната 2017/2018г. новоприети чуждестранни граждани за обучение в ОКС "Магистър" - няма. Основната причина за това е малкото на брой предлагани Магистарски програми, общо 6, с обучение на английски език и същевременно изискването от страна на катедрите за минимален брой записани.

Във връзка с увеличаване броя на предлаганите Магистарски програми с обучение на английски език бяха проведени срещи с Деканите на всички факултети, на които се обсъди възможността за оптимизация на учебния процес чрез създаване на общ фундамент за специалностите по професионални направления.

4. Проектоплан за дейността на отдел „Чуждестранни студенти“ в периода Ноември 2017 – Ноември 2018

Базирайки се на статистиките за последните години, свързани с чуждестранните студенти обучавани в българските ВУЗ-ове, която показва, че най-голям е броят на чуждестранните студенти от Турция - 28.4%, следван от тези от Гърция - 25.6% (Фигура 1.) Поради което акцента на кандидат-студентската кампания следва да е насочен именно към тези две страни.



Фигура 1. Разпределение на чуждестранните студенти в българските ВУЗ-ове по държави (статистика МОН 2016/2017г.)

В тази насока е изготвен проектоплан за дейности от организационен и административен характер на отдел „Чуждестранни студенти” през 2017-2018г. (таблица 9) в Турция и Гърция (самостоятелни и съвместно с фирми и организации).

Таблица 9. Проектоплан за дейности от организационен и административен характер на отдел „Чуждестранни студенти” през 2017-2018г.

дейности	краен срок
администриране на ПК-БЕО и ПК-АЕО	цялата уч.г.
актуализация на <сектор ПК> за уч.2017/2018г.	до 30.11.2017г.
учебни програми и разписи АЕО в сайта	до 30.11.2017г.
електронен регистър ПК-БЕО (2005-2015)	до 20.12.2017г.
преструктуриране на архива	до 20.12.2017г.
заявяване на участия в студентски борси и изложения	до 20.12.2017г.
актуализация на Правилниците	до 16.02.2018г.
брошури за кандидатстване на руски, гръцки и испански	до 19.01.2018г.
Guide на испански език	до 19.01.2018г.
изготвяне на рекламни материали свързани с участие в студентски борси и изложения	до 16.02.2018г.
Стартиране на рекламна кампания чрез социалните мрежи	до 31.01. 2018г.

Проектоплан за дейността на отдел „Чуждестранни студенти” по кандидат-студентска кампания 2018/2019г. в Р. Турция

Статистиката за кандидатстващите в българските висши учебни заведения турски граждани показва, че основната група (80%) от кандидат-студентите са от Истанбул, Измир и Анталия, следвани от местата с концентрация на изселници от България: Бурса и Чорлу. В предвид изложеното и рекламната кампания трябва да е насочена именно към тези градове.

Разработена е програма включваща дейности по организиране на кандидат-студентска кампания 2018/2019г., като сроковете са представени в Таблица 10.

Таблица 10. Проектоплан за кандидат-студентска кампания 2018/2019г. в Р. Турция

дейности	период
Набиране на кандидати за ПК-АЕО	краен срок: 22.12.2017г.
Организация на рекламната кампания и участието в изложения и мероприятия	до 15.02.2018г.
Разговор с всички фирмите-посредници за оптимизиране на съвместната дейност и търсени на нови фирми	Февруари'2018г.
Провеждане на рекламна кампания за привличане на студенти и курсисти от региона на Бурса, включващо презентирание на ТУ-Варна в средни училища, професионални гимназии и колежи, изселнически и др. организации. Предвижда се, в зависимост от бюджета, участие на бивши и настоящи наши студенти от този регион.	Март'2018г.
Участие в IEFT 33. International Education Fairs of Turkey – Истанбул, Анкара и Измир	25-27.03.2018г.
Провеждане на рекламна кампания за привличане на студенти и курсисти от региона на Измир, включващо презентирание на ТУ-Варна в средни училища, професионални гимназии и колежи, изселнически и др. организации. Предвижда се, в зависимост от бюджета, участие на бивши и настоящи наши студенти от този регион.	Април'2018г.
Провеждане на рекламна кампания за привличане на студенти и курсисти от региона на Чорлу, включващо презентирание на ТУ-Варна в средни училища, професионални гимназии и колежи, изселнически и др. организации. Предвижда се, в зависимост от бюджета, участие на бивши и настоящи наши студенти от този регион.	Май'2018г.
Заклучителна част на рекламната кампания в Бурса (Конгресен център) с участието на чуждестранни фирми-партньори на ТУ-Варна.	Юни'2018г.
Заклучителна част на рекламната кампания в Измир с участието на чуждестранни фирми-партньори на ТУ-Варна.	Юни'2018г.
Заклучителна част на рекламната кампания в Чорлу с участието на чуждестранни фирми-партньори на ТУ-Варна.	Юни'2018г.

Проектоплан за дейността на отдел „Чуждестранни студенти” по кандидат-студентска кампания 2018/2019г. в Р. Гърция

Разширяването на гръцкият и кипърският пазар ще бъде възможно чрез досегашните ни посредници, както и чрез сключване на договори с нови такива, а също и самостоятелно.

Наблюденията и опитът които получихме през изминалия период, ни позволиха да разработим стратегия за самостоятелното набиране на студенти, която изисква следните компоненти:

- Провеждане на активна рекламна кампания в социалните мрежи
- Посещение на панаири в Гърция и в Кипър
- Създаване на собствен сайт на гръцки език

➤ Разчитаме, че масивната рекламна кампания, която ще проведе Ню Йорк Колидж ще популяризира името на ТУ-Варна, което ще доведе до по-голям брой студенти посредством франчайз споразумението

След първото си финализирано франчайз споразумение, смятаме през новата година да се насочим към сключване на нови сделки от този тип освен в Гърция, но и в Кипър и Крит.

Разработена е програма по организиране на кандидат-студентска кампания 2018/2019г. за Гърция, като дейностите и сроковете са представени в Таблица 11.

Таблица 11. Проектоплан за кандидат-студентска кампания 2018/2019г. в Р.Гърция

дейности	период
Набиране на кандидати за ПК-АЕО	краен срок: 22.12.2017г.
Организация на рекламната кампания и участието в изложения и мероприятия	до 15.02.2018г.
Разговор с всички фирмите-посредници за оптимизиране на съвместната дейност и търсени на нови фирми	Февруари'2018г.
Участие в студентски борси и изложения в Атина, Солун, Крит и Кипър	
Провеждане на рекламна кампания за привличане на студенти и курсисти от региона на Солун, включващо презентирание на ТУ-Варна Предвижда се, в зависимост от бюджета, участие на бивши и настоящи наши студенти от този регион.	Март'2018г.
Провеждане на рекламна кампания за привличане на студенти и курсисти от региона на Атина и Патра включващо презентирание на ТУ-Варна. Предвижда се, в зависимост от бюджета, участие на бивши и настоящи наши студенти от този регион.	Април'2018г.
Провеждане на рекламна кампания за привличане на студенти и курсисти от региона на Крит и Кипър, включващо презентирание на ТУ-Варна.	Май'2018г.
Заклучителна част на рекламната кампания в Солун с участието на чуждестранни фирми-партньори на ТУ-Варна.	Юни'2018г.
Заклучителна част на рекламната кампания в Атина с участието на чуждестранни фирми-партньори на ТУ-Варна.	Юни'2018г.
Заклучителна част на рекламната кампания в Крит с участието на чуждестранни фирми-партньори на ТУ-Варна.	Юни'2018г.
Заклучителна част на рекламната кампания в Кипър с участието на чуждестранни фирми-партньори на ТУ-Варна.	Юни'2018г.

5. Разработване на нови пазари за привличане на чужди граждани за обучение в ТУ Варна през 2018г.

Интерес за привличане на кандидати за обучение в ТУ-Варна представляват страните: Русия, Украйна, Казахстан, Азербайджан, Туркменистан, Узбекистан и Беларус.

От общо приетите чужди граждани за студенти в България от тези страни са 11%, според статистика МОН за 2016/2017 учебна година. Нашите данни за Украйна, Казахстан, Азербайджан, Туркменистан и Беларус показват, че за 2016/2017 учебна година средно образование в тези страни са завършили общо над 1 500 000 души, като

повече от 40 000 са продължили своето образование в Полша, Германия, Франция и др. страни, основно от Европа. Тенденцията е тази цифра от 40 000 да нараства през следващите години, което е предизвикано както от интеграцията на тези страни към Европа, така също и от желанието на кандидат-студентите да придобият европейска диплома за завършено висше образование.

През отчетния период бяха проведени 12 срещи с правителствени и неправителствени организации, както и с фирми-посредници от тези страни. Предоставили сме сертификати за представителство за този географски регион на 3 фирми - Matrix CBS Ltd, Verro Europe Ltd и Vacancia-M Ltd.

В тази насока, поради недостиг на човешки ресурс (в отдела общо работят 2-ма експерти) през 2018 г. предстои изграждане на стратегия за разработване на този пазар и с прякото участие на Дирекцията, което би засилило позициите ни в този регион.

Предстои проучване и разработване на пазари за привличане на чуждестранни граждани за студенти в ТУ-Варна от страни извън ЕС, като Сърбия, Косово, Македония, Албания, Босна и Херцеговина.

Нашият опит от предходните години показва, че най-бързият и сигурен начин за встъпването на тези пазари, свързани с кандидатстудентската кампания, е възможен освен чрез посреднически фирми занимаващи се с набирането на студенти, но и чрез пряка реклама на ТУ Варна, реклама в социалните мрежи, участие на форуми и панаири за кандидат-студенти, което е заложено в проектоплана за 2018-2019г. на дирекцията.

През 2017г. благодарение на сътрудничеството ни с Алианс Франсез-Варна за Албания, Сърбия и Босна и Херцеговина бяха изпратени рекламни материали, които ще бъдат представени чрез Алианс Франсез на организирания от тях студентски борси.

Страни от друг географски регион представляващи интерес за привличане на кандидати за обучение в ТУ-Варна са Индия, Китай и Виетнам и Бангладеш. През 2017г. бяха проведени 5 срещи с фирми-посредници от тези страни. С четири от тях - Royal Education Consultant(за Индия), Another Level Ltd (за Индия и Шри Ланка), Hellix Group Ltd (за Китай и Виетнам) и Admire International Consultancy (за Бангладеш и Пакистан бяха договорени условия за доставка на кандидати за студенти през 2018г. като на същите бе издаден и сертификат за представителство на ТУ Варна.

През месец Септември 2017г. се проведе среща с проф.д-р Азад (съветника на президента на Иракски Кюрдистан - Масуд Барзани). На срещата бяха разисквани възможностите за съвместна работа и се очаква през 2018г. да бъдат разгледани проектодоговори за обучение на студенти от Иракски Кюрдистан в ТУ-Варна, както и да бъдат разгледани възможности за подписване на франчайз договори с университети и колежи от Иракски Кюрдистан.

III. ПРЕДЛОЖЕНИЯ КЪМ АС ЗА ДЕЙНОСТИ НА ДИРЕКЦИЯ МДЧС ЗА УЧЕБНАТА 2017/2018г.

Предложеният отчет и анализа към него ни дават основание да бъдат направени следните предложения към АС на ТУ Варна:

1. С цел подобряване на отчетността и качеството на студентската мобилност в ТУ-Варна, предлагаме в т. 4 /раздел „Условия за плащане“/ да бъде записан текста: „В рамките на 30 календарни дни след подписването на Договора от двете страни Институцията изплаща 80% от сумата на участника като финансовата подкрепа, а остатъкът от 20% от сумата се изплащат в срок от 20 календарни дни, след като участникът представи в еразъм офиса на университета всички документи за отчитане на мобилността, посочени в договора. Преди това Участникът трябва да е подал и своя онлайн отчет (on-line EU survey)“.

2. Въвеждане на практиката преди подписване на между-институционалните договори да бъде представен работен план, от съответната катедра/факултет утвърден от декан, обезпечаващ договора с конкретни ангажименти, отговорности и срокове.

3. Участие в студентски борси и изложения със щанд във:

- Турция (Истанбул, Измир и Бурса) за периода февруари-март 2018г. – цена 8200Евро;
- Гърция (Атина, Солун) и Кипър за периода април 2018г. – цена 6500Евро.

6.11.2017г.

Директор Дирекция МДЧС:

проф. Хр. Скулев